

Jayme

Nigri *Moszkowicz*

Socio-fundador da marca RESERVA, que, junto com mais 6 marcas de moda, compõe a AR&Co., plataforma de vestuário do Grupo Arezzo&Co. Jayme é responsável pela preservação/evolução da cultura, pela implementação de uma gestão humanizada e pelo cuidado com as pessoas.



Sócio-fundador do Grupo Reserva



Jayne Nigri é um dos responsáveis pelo que talvez seja o ativo mais importante da marca: a cultura organizacional e sua gente.

Coube a ele e seus sócios a ousada missão de criar uma marca com uma gestão humanizada, guiada por um propósito claro, inovadora e que, ao mesmo tempo, fosse lucrativa e geradora de caixa.

Em 2020, Jayme comandou a fusão da RESERVA com a Arezzo&Co. e hoje é um dos líderes da AR&Co., plataforma de vestuário resultante dessa transação.

Sua trajetória profissional começou no Direito. Advogado formado pela PUC-Rio, mestre pela Universidade de Columbia em NYC, Jayme trabalhou em renomados escritórios de advocacia do Rio de Janeiro e dos EUA antes de mergulhar de cabeça no empreendedorismo.





A GUINADA SE DEU no início dos anos 2000 junto com dois amigos de infância: Rony Meisler, hoje CEO da AR&Co., e Fernando Sigal, diretor de marcas.

Quase 20 anos depois, o empreendedor se orgulha do que construiu ao lado dos parceiros:

a RESERVA não é uma empresa que vende roupa para pessoas; e sim uma empresa de PESSOAS que vende ROUPAS.



Temas de palestras

1. Mentalidade Outsider

Nesta palestra, Jayme aborda sua **jornada do universo jurídico para a cadeira executiva de um dos maiores conglomerados de moda do país**, compartilhando aprendizados, desafios, erros e acertos da aventura de se empreender no Brasil.

Aborda a necessidade de uma mentalidade humilde, curioso e corajosa para se despir dos pré-conceitos e **questionar o status quo**.

2. Cultura & Propósito

Jayme **conta como foi a criação da RESERVA**, formação do seu DNA e propósito, como se constitui e evolui a cultura de uma organização, a importância das pessoas nesse processo.

Aborda os valores da RESERVA com exemplos práticos e concretos. Também trata do ESG como questão cultural, não como uma lista de ações desconectadas do negócio.

3. Liderança, Gestão & Dores do Crescimento

Jayme cria uma **diferenciação clara e objetiva entre a liderança com base em confiança e a liderança baseada em comando e controle**. Como uma liderança disponível emocionalmente faz diferença, em que as pessoas trabalham pelo propósito.

Aborda também estratégias para equilibrar **uma gestão humanizada e afetiva com lucratividade** e resultados financeiros.

Contato Comercial

DMT Palestras dmt.ag

www.dmtpalestras.com.br 

www.dmt.ag

