

VIRGÍNIA GHERARD



VIRGINIA GHERARD

**É consultora em
gestão de pessoas
e transforma sua
expertise em
desenvolvimento
de lideranças e
equipes de alta
performance**

A facilitadora une 26 anos de excelência profissional em grandes empresas à sua formação acadêmica: Psicóloga, pós-graduada em Gestão de Negócios e Gestão de Recursos Humanos, Mestre em Administração (Foco em Gestão do Capital Humano) e doutoranda pela Universidade do Minho, em Portugal.

Virginia Gherard também tem Formação Internacional em Coaching Executivo e atua na área acadêmica há mais de 10 anos, lecionando em cursos de Pós-Graduação e MBA da PUC e da Fundação Dom Cabral, em Belo Horizonte, e da CIESA, em Manaus; além de estar à frente da diretoria da ABRH-MG – Associação Mineira de Recursos Humanos.

Como consultora e facilitadora, conta entre seus clientes o Grupo Vallourec do Brasil, Federação das Unimed, TIM, Vale do Rio Doce, Embaré, SETCEMG, BDMG, Banco Mercantil do Brasil e Itambé.

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS / PDL

Hoje, a tecnologia, o acesso a informação e as estratégias de negócio podem ser facilmente reproduzidas. Então, qual é o grande diferencial das organizações no topo do mercado? As pessoas. Desenvolver talentos se tornou, sem a menor sombra de dúvidas, a grande vantagem competitiva do nosso atual cenário. Sobretudo, quando falamos de líderes.

Virginia também acredita nisso. Afinal, para muito além de gerir processos e pessoas, são das lideranças o papel

de motivar e integrar equipes e, conseqüentemente, de se tornarem incentivadoras naturais de colaboradores e resultados.

Os módulos abaixo são interconectados, mas independentes. Por isso, Virginia consegue ministra-los de forma conjunta ou separadamente, de acordo com a necessidade da empresa.

1

MÓDULO I

FUNDAMENTOS DE LIDERANÇA

Nesse primeiro encontro, o foco é ampliar a consciência e a atuação dos líderes no contexto organizacional. É um módulo que fundamenta o papel da liderança e prepara os participantes para pensar e agir como alguém que deve estar à frente dos acontecimentos de suas atividades independente do nível hierárquico e de gestão.

2

MÓDULO II

COMUNICAÇÃO FEEDBACK & INFLUÊNCIA

O objetivo deste módulo é capacitar os líderes para prática efetiva e assertiva de feedback, com foco no aperfeiçoamento de desempenho e melhoria de resultados.

3

MÓDULO III

LIDERANÇA SITUACIONAL & GERAÇÕES

Nesse módulo, os participantes compreendem os valores na efetividade do papel do líder no contexto da empresa, os estilos de liderança e sua Influência na equipe de acordo com cada tipo de liderança aplicada. Para além disso, Virginia aborda a gestão para novas gerações, trazendo valores e motivações que regem esse novo grupo de colaboradores.

4

MÓDULO IV

ADMINISTRAÇÃO DE CONFLITOS

O objetivo deste módulo é refletir sobre os principais detonadores do processo de conflito nas organizações e apresentar técnicas para gerenciar e utilizar a negociação para a redução dos dilemas organizacionais.

5

MÓDULO V

GESTÃO DO TEMPO

O correto gerenciamento do tempo para a produção de melhores resultados para lideranças e liderados será o foco deste módulo, que apresentará ferramentas para otimizar tempo e tornar-se mais produtivo.

Com mais de 29 anos de atuação focados no aprimoramento de gestões, tendo na bagagem grandes empresas nacionais e multinacionais, Virginia Gherard é uma das mais qualificadas facilitadoras do país quando os assuntos são desenvolvimento de lideranças, coaching e formação de equipes de alta performance.

SAIBA MAIS
SOBRE A
**ACADEMIA
DE LÍDERES / PDL**

CLIQUE AQUI

WORKSHOPS & TREINAMENTOS

LÍDER COACH

Diante de um contexto competitivo e repleto de oportunidades, desenvolver pessoas é um desafio constante das empresas. É por isso que líder com atitude coach é uma alternativa assertiva para desenvolver equipes de alta performance e driblar possíveis situações de crise nas empresas.

O Líder Coach é um avançado programa de desenvolvimento de competências

para atuação de líderes como coaches de equipes. O programa é pautado por metodologias ativas de aprendizagem que sustentam a transposição do conteúdo para a prática e realidade dos líderes. Serão promovidas atividades vivenciais e compartilhadas ferramentas de coaching – através de perguntas assertivas propiciam uma simulação sobre o que o líder desenvolvedor deve fazer em seu dia a dia.

SAIBA MAIS

FORMAÇÃO DE MULTIPLICADORES

O objetivo desse workshop é desenvolver a competência dos participantes para atuação como multiplicadores do conhecimento em treinamentos, através de técnicas, comportamentos e apoio de “ferramentas” práticas e efetivas que maximizam resultados.

SAIBA MAIS



CONSULTORIA EM GESTÃO DE PESSOAS

O curso de Consultoria em Gestão de Pessoas, ministrado pela consultora e palestrante Virginia Gherard, tem como objetivo contextualizar a atuação do consultor e as práticas de mercado, compartilhando ferramentas e metodologias para aumentar a performance dos atuais e futuros consultores.

SAIBA MAIS

DESENVOLVIMENTO DE EQUIPES DE ALTA PERFORMANCE

Você acredita que sua equipe é de alta performance? Seus integrantes têm um forte sentimento de compromisso em relação a seu líder e ao resto da equipe? Cada um sabe seu papel na equipe e entende sua importância para o atingimento dos objetivos coletivos? Concentram-se nessas metas globais, ao invés de dar importância apenas a seus próprios objetivos?

Os membros de uma equipe de alta performance reúnem ativamente seus recursos, habilidades e conhecimentos em busca de uma meta coletiva, sabendo como cada integrante contribuirá para o todo. Essas equipes possuem um forte grau de interdependência, lealdade e compromisso mútuo, buscam sempre seu aprimoramento e o da equipe como um todo, com idéias originais e

um espírito de equipe saudável e vibrante.

A facilitadora Virginia Gherard desenvolve treinamentos de Equipes de Alta Performance, com metodologias inovadoras, baseadas em práticas das melhores empresas globais. Ao final do curso, os alunos serão capacitados a descrever os elementos que compõem uma equipe de alto desempenho, avaliar a eficácia de sua própria equipe e tomar as medidas necessárias para aumentar sua eficiência.

Para isso, serão trabalhados temas essenciais para a evolução de sua equipe, como:

- *Técnicas de influência;*
- *Gestão de conflitos;*
- *Comunicação;*
- *Avaliação de rendimento;*
- *Gestão eficaz do tempo.*

SAIBA MAIS

TREINAMENTOS VIVENCIAIS

TEAM BUILDING

A essência dos treinamentos vivenciais está intrinsecamente ligada ao fomento de espírito de equipa através de diversas atividades, geralmente em formato "outdoor", ou seja, fora da própria corporação. Estas atividades são uma importante "ferramenta" capaz de reforçar e desenvolver o conhecimento e coesão entre membros de uma organização.

Pessoas que diariamente trabalham lado a lado, mostram conhecer-se pouco quando postas perante desafios que requerem in-

teração e cooperação mútua, para além da rotina habitual.

A construção de um processo articulado e de processos de trabalho integrados, passa pelo aprofundamento dos elos sociais e do conhecimento das virtudes e defeitos de cada um. Este objetivo é mais facilmente alcançado numa atividade lúdica fora da empresa, onde predomina um ambiente informal e descontraído.

Que tipos de habilidades podem ser trabalhadas?

- *Integração e desenvolvimento de equipas;*
- *Sinergia;*
- *Criatividade e inovação;*
- *Cooperação;*
- *Protagonismo;*
- *Ética e colaboração legítima;*
- *Administração do tempo;*
- *Planejamento e organização;*



Escola de Samba Motivacional

* imagens meramente ilustrativas

Oficina Gourmet



VIRGÍNIA **GHERARD**



CONTATO COMERCIAL

DMT Palestras | palestras@dmtpalestras.com.br

Rua Desembargador Jorge Fontana, 80/511
Belvedere | Belo Horizonte, MG

SP (11) 3090-0604 | BH (31) 3785-3931
www.dmtpalestras.com.br